

ضابطہ اخلاق (Code of Conduct) :-

دولت پیدا کرنے کی خدمات میں ایک آلہ کے طور پر کمپنی کو تربیت دینا۔ غیر متنازعہ منافع حاصل کرنے کے مقصد میں ہم آہنگی پیدا کرنی۔ ماحول کی بہتری کیلئے ساونڈ سسٹم میں خصوصی ترقی۔ تمام سرگرمیاں اخلاقی اور اخلاقی ذمہ داریوں میں کئے جانے۔

کمپنی کی تشکیل درمیانے اور طویل مدتی ادارے کے طور پر کرنا۔ چھوٹی افزو دگی میں دلچسپی کیلئے اس کے تسلسل پر سمجھوتہ نہ کرنا۔

جزل حصص یافتگان کی ووٹنگ کے حق کے استعمال کیلئے ذمہ داری سے باخبر رکھنا اور ایسے کرنے میں مطالبات کے حق میں کمپنی کے اخلاقی رویے سمیت منصوبہ بندی کا ہونا۔

سرمایہ اور کام کے درمیان ایک مناسب توازن کی تلاش کے ساتھ ضروری ہے کہ کارکنوں کے کام کا معاوضہ تنخواہ کے بہترین عمل سے کیا جائے۔

ڈائریکٹر اور انتظامی امور پر مقرر کرنے کے حوالے سے مطلوبہ تجربے پیشہ ور اور اخلاقی ذمہ داری کو فعال بنانا ہے۔

کمپنی کا دفاع، کمپنی کے مشن، اقدار اور اخلاقیات وضاحت سے کرنا۔

انتظامی اور انتظامی فعال کی مشق میں انھیں وہ کرنا جو انتظام کے فعال کیلئے بہتر ہو۔

ان کی سرگرمیوں کو پیشہ ورانہ، اخلاقی اور ذمہ دارانہ انداز میں کرنا۔

تعمیل اور تعمیل کا مطالبہ کمپنی کے اخلاقیات کے کوڈ کے ساتھ کرنا اور اس مقصد کیلئے باقاعدہ ایک مناسب نظام قائم کرنا اور باقی ملازمین لوگوں کے ساتھ ملکر با اختیار اور طاقتور اخلاقی کمیٹی کی تشکیل دینا۔

کمپنی کی صورت حال اور آؤٹ لک سے مسلسل، مناسب وقفے کے ساتھ اور درست طریقے سے مالک یا حصص یافتگان کو مطلع کرنا۔

شیر ہولڈرز کے عمومی اجلاس میں شیر ہولڈرز کی شرکت کو یقینی بنانے کو فروغ دینا اور خاص طور پر معلومات کی فراہمی اور ووٹنگ کے حق کو استعمال کرنے میں سہولت باہم پہچانا۔

اکاؤنٹنگ معیار اور اصولوں کے ساتھ کام کی تعمیل کا مطالبہ اور کمپنی کی داخلی اور خارجی رسک اور مینجمنٹ کنٹرول سسٹم کا یقینی قیام۔

کمپنی کے درست اور ایماندار انداز میں بکس (کتاب اور روزنامے) اور لیجر رکھتے ہوئے معلومات کے حصول کیلئے باخبر اور ذمہ دارانہ بنا پر کئے جانا۔

داخلی اور خارجی آڈیٹرز کو مکمل معلومات وضاحت سے دی جانا۔

کمپنی کی جب بھی نمائندگی کی جائے تو ان لوگوں کو اپنے فائدہ اور کارپوریٹ اثاثہ جات کا استعمال شفافیت اور کارپوریٹ باڈی کی اجازت سے ہونا۔

کسی بھی واقعہ کے رونما ہونے اور کوئی بھی صورت حال پیدا ہونے کا فوری طور پر انتظامی امور کو دیکھنے والے شخصیات کو مطلع کرنا جس سے کمپنی کے مفادات اور انفرادی مفادات میں تصادم کو جنم دینے کا خدشہ ہو اور از خود مداخلت سے پرہیز کرنا۔

شفافیت اور معاوضے کی ادائیگی میں مکمل کنٹرول اور انکی ذمہ داری اور کارکردگی کی مناسب سطح سے ضمانت دینا۔

رازدارانہ پس منظر کو برقرار رکھنا مثلاً ڈیٹا اور دستاویزات وغیرہ ایسی تقریبات میں جہاں ان تک رسائی حاصل ہو۔

کمپنی کی طرف سے قرضوں کی ادائیگی کے معاملات غیر منصفانہ دیر یا خلاف ورزی کے بغیر کرنا۔

کمپنی کے اندر اہم عہدوں اور جانشینی کی منصوبہ بندی کرنا تاکہ کمپنی کے کام میں تسلسل کسی ڈائریکٹر یا مینجریپر منحصر نہ ہو۔

میرٹ اور صلاحیت کے اصولوں کے مطابق حلیفوں اور ماتحت کا انتخاب کرنا جس میں کمپنی کے مفاد اور گاہکوں کو مال کی فراہمی کا تسلسل قائم ہو۔

اشیاء کی فراہمی والی شخصیات سے بہترین اخلاقی تعلقات برقرار رکھنا۔

اخلاقیات اور کاروباری طرز عمل کا بیان :-

یہ بیان حرائیکسٹائل ملز لمیٹڈ (کمپنی) کے کاروباری طرز عمل کے متوقع معیارات کی وضاحت کرتا ہے۔ اخلاقی معیار کا کوئی اور معیار نہیں ہے کیونکہ یہ کاروباری عمل کے لئے لازمی ہے۔ کاروبار کیلئے عوام کا اعتماد اور اخلاق برقرار رکھتے ہوئے لین دین کرنا۔

کمپنی کی پالیسی ایمانداری اور دیانت داری اور معاملات میں اخلاق کے ساتھ کاروبار کرنا ہے اس کے علاوہ تمام اسٹیک ہولڈرز کے مفاد کا احترام کرنا ہے۔

کمپنی تمام قوانین اور ضوابط پورے کرے، تمام ملازمین قوانین اور قواعد و ضوابط کو پورا کرنے کیلئے اپنے آپ کو وقف کر دے اور شک و شبہ کی صورت میں ملازمین سے مشورہ کی توقع کی جاتی ہے کیونکہ کمپنی منصفانہ، مضبوط اور مصالحت کے اصول کی حمایت کرتا ہے اور مکمل طور پر اہلیت پر مبنی مارکیٹ میں مقابلہ جاری رکھنے کے حق میں ہے۔

کمپنی جماعتی سیاست کے سلسلے میں غیر جانبدار کی اپنی بہترین پوزیشن قائم رکھے ہوئے ہے اور نہ ہی کسی سیاسی جماعت کی حمایت کرتا ہے جس پارٹی کی سرگرمیاں پارٹی کے مفادات کیلئے ہوں اس میں کمپنی فنڈنگ بھی نہیں کرتی۔

کمپنی مصنوعات اور خدمات کی فراہمی میں مصروف عمل ہے اور گاہکوں کی ضروریات اور توقعات کو پورا کرنے کیلئے قیمت اور کوالٹی کو مسلسل ملحوظ خاطر رکھے ہوئے ہے۔

مالیاتی رپورٹنگ، کاروباری لین دین، شفافیت میں معتبریت اور ساکھ کے اصولوں پر مکمل یقین کے ساتھ عمل پیرا ہے۔

کمپنی اپنے حابروں کے ساتھ ایک ہی طرح کے مواقع فراہم کئے ہوئے ہے۔ میرٹ پر بھرتی اور پروموشن کے حوالے سے کمپنی صنفی تعصب سے آزاد ہے۔

کمپنی اپنے ملازمین کی ذاتی توقعات اور اخلاقیات کی پاسداری رکھتا ہے جس کے تحت معلوم ہوتا ہے کہ کمپنی کی معلومات اور اثاثوں کو کوئی ذاتی فائدہ کیلئے استعمال تو نہیں کر رہے !! تاکہ مفادات کے تنازعہ سے بچا جائے اگر ایسی بات ہے تو اس کے انکشاف کیلئے رہنمائی حاصل کی جائے۔

اوپر بیان کردہ اصولوں کی تعمیل اور حامی کے طور پر بورڈ کی آڈٹ کمیٹی کی تشکیل عمل میں لائی گئی ہے۔